

Onboarding-kit

Ett varmt välkomnande till våra nyanställda

Internt

WIST ^{PI}

Innehåll

Onboarding-kit med fler användningsområden	3
Innehåll:	3
Hälsningskort	3
Överlämning till nyanställd.....	4
Vilka ska få detta onboarding-kit?.....	4
Alternativ användning av ett onboarding-kit.....	4
Kostnad för ett onboarding-kit	4
Beställning av kit	5
Distribution initial beställning	5

Onboarding-kit med fler användningsområden

För att ge våra nyanställda ett varmt välkomnande in i Wist-familjen har vi tagit fram ett onboarding-kit. Det är en samling med användbara produkter med Wist-logga som går att använda antingen på arbetsplatsen eller privat. De är paketerade i en snygg kartong med tryck på.

(Om vi kan få tag på en bild lägger vi med det också)

Innehåll:

Innehållet är valt för att passa så många som möjligt utan att man ska behöva ha något visst intresseområde eller beställa en specifik storlek.

Vi kommer att uppdatera/byta ut innehållet varefter produkter eventuellt tar slut och inte längre finns tillgängliga hos leverantören, men vid start av detta ser det ut så här:

- 2 st hälsningskort, Välkommen! eller Tack!
- Sportig bag, perfekt till och från jobbet eller till gymmet/träningen
- Termosflaska som håller din dryck varm eller kall, passar lika bra i bilen som på kontoret eller träningspasset.
- Anteckningsblock A5
- Fin penna
- Nyckelring



Hälsningskort

Det medföljer två hälsningskort i lådan. Här är det viktigt att ni tar ut det kort som ni inte vill använda. Kortet har en kort hälsning och underskrift från Mats. Komplettera gärna kortet med din egen handskrivna signatur, så blir det lite mer personligt.

Överlämning till nyanställd

Ni väljer själva vid vilken tidpunkt ni lämnar över onboarding-kitet. Det kan vara redan vid tillfället då ni skriver papperen eller vid den första anställningsdagen.

Om det sker vid första anställningsdagen kan ni själva komplettera kitet genom att t.ex. sätta på jobbnycklarna på nyckelringen och lägga ned jobbtelefon eller andra saker i lådan.

Vilka ska få detta onboarding-kit?

Alla vi nu anställer som tillsvidareanställda (även med provanställning) ska få detta kit. Här är det viktigt att ni är konsekventa och inte ger till vissa och inte andra.

Vid kortare anställningar avgör ni själva om ni vill ge ett onboarding-kit eller inte.

Alternativ användning av ett onboarding-kit

Även om huvudsyftet är att onboarding-kitet ska användas just vid nyanställning så går det att använda i andra situationer också. Här är några exempel där det kan användas.

- Till den som går på/kommer tillbaka från föräldraledighet
- Till praktikanter som varit hos oss, som tack för deras insats
- Som tack till externa parter som varit hos oss, t.ex. en gästföreläsare eller utbildare som vi engagerat, istället för en blomma.
- Som pris om vi har någon intern tävling/utlottning eller någon prestation som vi vill premiera.

Kostnad för ett onboarding-kit

Kostnaden kan komma att variera beroende på vilka produkter som vi väljer ut när det är dags att uppdatera innehållet.

Med innehållet som är vid start är kostnaden strax under 1000 kr/st och vi kommer fortsatt att hålla oss vid ungefär den summan med små variationer upp/ner.

Kostnaden för det initiala utskicket tas centralt, sedan får ni faktura varefter ni själva beställer.

Beställning av kit

När vi nu startar upp detta kommer vi att göra ett automatutskick till alla orter, så att ni har de på lager. De lite mindre anläggningarna får 1 kit och de större anläggningarna får 2 kit.

När ni sedan behöver fler kit så finns dessa att beställa hos vår leverantör för arbetskläder till front- och adminpersonal, Z-profil.

En bra idé är att alltid ha minst ett kit i lager.

Distribution initial beställning

Ort	Antal kit
Arlandastad	1
Avesta	1
Gällivare	2
Kalix	1
Kiruna	2
Köping	1
Luleå	2
Lycksele	1
Pajala	1
Piteå	1
Skellefteå	2
Sollefteå	1
Strömsund	1
Umeå	2
Uppsala	2
Västerås	2
Örnsköldsvik	1
Östersund	2
Totalt	26