

Kollektiv-avtalet ger dig vägledning

Scenarierna nedan visar hur kunskap om kollektivavtalet kan ge dig vägledning i knepiga situationer gällande din arbetstid.

Timme för timme

Det är tisdag förmiddag. Rektor beordrar mig att vara med på ett möte efter min ordinarie arbetstid samma kväll. Hen säger att jag får gå hem en timme tidigare på fredag. Vad gäller?

Om rektor beordrar arbete samma dag har du rätt till avtalsenlig övertidsersättning. Egna lösningar som timme mot timme gäller inte vid sena ändringar. Beordrad övertid ska i första hand ersättas med pengar, om ni inte har kommit överens om ersättning om tid. Ersättningens storlek regleras av avtalet.

Alla sena schemaändringar räknas dock inte som övertid – kolla vad ditt avtal säger om ersättning för övertid och förskjuten arbetstid. Om din rektor inte vill följa kollektivavtalet trots att du påpekar vad som gäller, prata med ditt ombud som kan ta frågan vidare.

**Sveriges
Lärare** 

Testa din
avtalskunskap



Blir det här övertid?

Jag är på väg hem och ser ett barn/elev på förskole-/skolgården som blöder från knät. Jag hjälper hen och kontakter vårdnadshavare – räknas det som övertid?

Det borde räknas som övertid, men det är inte säkert. Rektor måste då godkänna det i efterhand. Sådana här situationer bör vara överenskomna på förhand, eftersom du i praktiken inte kan säga nej trots att din arbetsdag är slut. Därför är det viktigt att det finns avtalsenliga rutiner på arbetsplatsen. Saknas rutiner skapar det onödigt stress. Upplever du stress? Gör en tillbudsansmälan och prata med ditt ombud om hur liknande situationer ska hanteras framöver.

Förtroendearbetstid

Rektor säger att de nationella proven ska vara rättade tills på måndag. Det finns inte tillräckligt med tid i mitt schema för att jag ska hinna på reglerad arbetstid. Ska jag göra det på min förtroendearbetstid?

De nationella proven får inte lämna skolan och rektor har därmed i praktiken bestämt både tid och plats för arbetsuppgiften. Du behöver därför inte göra det på din förtroendearbetstid, eftersom det är du själv som förfogar över var, när och hur du genomför den. Rektor måste därför beordra övertid – ställ frågan i ett mejl för att få ett skriftligt svar. Om en sådan rutin inte finns skapar det onödigt stress. Upplever du stress? Gör en tillbudsansmälan och prata med ditt ombud om hur liknande situationer ska hanteras framöver.

**Sveriges
Lärare** 

Testa din
avtalskunskap



Vikariera för kollega?

Min planeringstid försvinner för att jag behöver täcka upp för en kollega som blivit sjuk. Måste jag göra det, och när ska jag då planera min undervisning?

Ja, rektor kan beordra det. Men ni behöver föra en dialog om det planeringsarbete du skulle gjort den tiden. Rektor kan omprioritera arbetsuppgifter eller beordra övertid så att du hinner planera din undervisning. Be om ett skriftligt besked via mejl om vad som gäller. Oavsett lösning kan sena ändringar skapa stress. Upplever du stress? Gör en tillbudsansmälan och prata med ditt ombud om hur liknande situationer ska hanteras framöver.

Övertid för deltidsanställd

Jag jobbar deltid och beordras att jobba över. Har jag rätt till samma ersättning som min kollega som jobbar heltid?

Enligt det kommunala kollektivavtalet så har du från och med 1 april 2025 rätt till samma ersättning som en heltidsanställd kollega. I flera andra kollektivavtal kommer samma ändring att genomföras under 2026.

Läs i ditt avtal om vad som gäller.

**Sveriges
Lärare** 

Testa din
avtalskunskap

