

10 saker du behöver veta om ditt kollektivavtal HÖK 25

1 Årlig lönerevision

Ger dig rätt till årlig lönerevision och löneökningstakten ska följa "Märket" på 6,4 % över en tvåårsperiod. Det innebär att lönerna ska öka på kollektiv nivå med 3,4 % från 2025-04-01 och med 3 % från 2026-04-01.

2 Ersättning vid beordrad övertid

Om din arbetsgivare beordrar eller godkänner att du arbetar övertid har du rätt till extra ersättning; 180 eller 240 % av timlönen beroende på när arbetet sker.

3 Övertid för deltidsanställda

Du som är deltidsanställd får från och med 2025-04-01 samma höga ersättning som heltidsanställda om du arbetar utöver din fastställda arbetstid.

4 Ledighet för vård och begravning

Avtalet ger dig rätt till ledigt med lön vid akut sjuk- eller tandvård. Det ger dig också möjlighet att kunna få ledigt för att delta vid till exempel en nära anhörigs begravning, utan att förlora inkomst.

5 Gränser för din arbetstid

- Lärare med ferietjänst har en årsarbetstid på i genomsnitt 1767 timmar, varav 1360 är reglerad arbetstid. Resterande tid är förtroendetid.
- Lärare med semestertjänst arbetar i genomsnitt högst 40 timmar per vecka på en heltidstjänst.

6 Förskjuten arbetstid för dig med semestertjänst

Om ditt schema ändras med kortare varsel än 14 dagar ska du få ersättning för förskjuten arbetstid för de timmar som går utöver det tidigare schemat. Ersättningen är högre de första 7 dagarna.

7 Balanserad arbetsbelastning

Avtalet slår fast att undervisning och tid för planering och uppföljning ska dimensioneras – alltså balanseras gentemot varandra så att du kan fokusera på ditt kärnuppdrag. Din chef är skyldig att se till att detta görs.

8 Inflytande i vardagen

Avtalet gör att chefen har större skyldighet att förhandla eller samverka innan beslut – och fackliga ombud har rätt att företräda er på betald arbetstid. Så välj ett arbetsplatsombud! Om ni även väljer ett skyddsombud har ni ännu bättre verktyg för att påverka chefen att fatta kloka beslut.

9 Arbete för ett hållbart lärarliv

Avtalet anger tydligt vikten av att fläta samman det systematiska arbetsmiljöarbetet med det systematiska kvalitetsarbetet. På arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, i uppdragsdialog och verksamhetsmöten kan ni lyfta frågor om både arbetsmiljö och kvalitet – och att de hänger ihop!

10 Fortsatta förhandlingar om regleringar

Vi är överens med SKR och Sobona att under avtalsperioden fortsätta förhandla om regleringar av undervisningstid och tid för för- och efterarbete så snart vi vet vad som händer med den statliga utredningen som föreslår regleringar.

