

KOLLEKTIVAVTAL 2025-2027

Avtal mellan Securitas Technology Sverige AB
och Svenska Elektrikerförbundet

1 MAJ 2025 - 1 JUNI 2027

Elektrikerna

Lokalt avtal om avvikelser från Larm- och Säkerhetsteknikavtalet 2025–2027

Parter: Securitas Technology Sverige AB, 556076–0737 ("Företaget")
Svenska Elektrikerförbundet ("Sef")

I Larm och Säkerhetsteknikavtalet är det möjligt att träffa avvikelser genom lokala avtal i vissa delar. Företaget och Sef är överens om att genom nedan lokalt avtal avvika från Larm- och Säkerhetsteknikavtalet, för att vidmakthålla en del av den reglering som sedan tidigare funnits i Larm och Säkerhetsavtalet ("Företagsavtalet") parterna emellan.

§ 1 Flexibel arbetstid

Med flextid menas att arbetstagaren förfogar över arbetstidens förläggning, dock inte när hinder i verksamheten föreligger, under nedan angivna förutsättningar.

Flextid kan tas ut mellan 07.00-09.00 samt 15.00-18.00, samt dag före helgdag från 13.00. Arbetstagaren bör informera arbetsgivaren senast dagen innan flextid önskas tas ut. Flextid kan tas ut fredagar från 13.00 efter överenskommelse med arbetsgivaren.

Arbetstagare som har positivt flextidsaldo kan erhålla ledighet med upp till en hel dag enligt nedan: Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan heldagsflextid önskas tas ut. Ledighet beviljas om arbetet så tillåter. Arbetstagare som anmält önskemål att ta ut heldagsflextid senast 6 veckor innan uttaget får ej förvägras sådan ledighet. Efter överenskommelse med arbetsgivaren får även uttag anmälas senare.

Flextidsaldo kan uppgå till maximalt tjugofem (25) timmar positivt, överstigande timmar ger inte möjlighet till uttag i tid vid annat tillfälle. Maximal undertid är tjugofem (25) timmar, fler timmar i undertid ger löneavdrag. Regleras månadsvis på lönen.

Vid tjänsteresa med övernattnings kan flextid tas ut mellan 06.00 - 20.00 efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren. Arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en fyraveckorsperiod.

Restid utanför ordinarie arbetstid är inte flextid.

§ 2 Beredskapsersättning

Reglerna avseende beredskap regleras i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Ersättningsnivåer är dock reglerade i detta lokala avtal enligt nedan.

Ersättning vid Planlagd beredskap

Vid planlagd beredskap utgår följande **beredskapsersättningar** per dag:

	fr.o.m. 1 juni 2025	fr.o.m. 1 juni 2026
a) Vardag räknat från arbetstidens slut till kl. 07.00 påföljande morgon eller den senare tidpunkt vid vilken arbetet börjar	554 kr	570 kr
b) Lördag från kl. 07.00 till kl. 07.00 påföljande söndag	1456 kr	1497 kr
c) Söndag från kl. 07.00 till kl. 07.00 påföljande dag	1456 kr	1497 kr
d) Från kl. 07 på långfredagen och nyårs-,	1821 kr	1872 kr

pingst-, midsommar-, och julafton till kl. 07
efter respektive helger

Vid **uttryckning** utgår nedanstående ersättning beroende på tidpunkt:

	fr.o.m. 2025-06-01	fr.o.m. 2026-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut		
vardag 16:30 - 18:30	196 kr	202 kr
vardag 18:30 - 24:00	244 kr	250 kr
vardag 00:00 - 08:00	343 kr	352 kr
fredagar 18:00 - måndag	343 kr	352 kr
storhelger	781 kr	803 kr

Resor i samband med beredskap ersätts som arbetad tid.

För telefonkonsultation mot kund utgår 0,5 timmar i övertid per tillfälle.

I det fall arbetstagare som omfattas av planerad beredskap som ej har ordinarie beredskapsvecka blir utkallad på uppdrag gäller följande:

vid uttryckning utgår, per uttryckning: **1269** kronor (from 2025-06-01), **1305** kronor (fr.o.m. 2026-06-01) samt minst tre timmars övertidsersättning. Inom ramen för dessa tre timmar inbegrips restid i förekommande fall.

Matersättning

Vid uttryckning som sker vardag efter kl. 16.30 och före kl. 20.00 utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Vid uppdrag som sker under lördag, söndag eller helgdagar som varar 5 h eller mer, utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Högsta möjliga ersättningsbelopp för matersättning uppgår till **236** kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2025 samt **243** kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2026.

Vid **telefonkonsultation** utgår följande ersättningar per tillfälle:

	fr.o.m. 2023-05-01	fr.o.m. 2024-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut till ordinarie arbetstid		
påbörjas dagen efter	244 kr	250 kr
lördag 00:00 till måndag	343 kr	352 kr
storhelger	4486 kr	500 kr
Med måndag menas fram till närmaste vardag när ordinarie arbetstid börjar.		

§ 3 Ringlista

Deltagande i ringlista är ett frivilligt åtagande. Beredskapsområdet och startdatum ska vara överenskommet mellan arbetstagare och närmaste chef.

För ett beredskapsområde ska uppdragen i möjligaste mån fördelas så att det inte belastar enskild arbetstagare. Förutsättningen för deltagande i ringlista är att arbetstagaren är aktiv i beredskapen.

För deltagande i ringlista utgår ett särskilt lönetillägg. Vid storhelger gäller planerad beredskap även för beredskapsområden inom ringlista. Planeringen sker i samråd mellan arbetstagarna och närmaste chef.

Vid planlagd beredskap för storhelg enligt ovanstående stycke ska planeringen ske från vardag till vardag. Planeringen ska ske så att enskild arbetstagare inte belastas mer än andra.

Ersättning vid Ringlista

Lönetillägg för aktivt deltagande i beredskap genom ringlista utgår med följande belopp: **766** kronor (fr.o.m. 2025-06-01), **787** kronor (fr.o.m. 2026-06-01)

Planlagd beredskap vid storhelg för ringlista ersätts med en ledig dag, åtta timmar, som fördelas proportionellt mellan de som delat på storhelgens beredskap.

Vid **uttryckning** utgår nedanstående ersättning beroende av tidpunkt per uttryckning.

	fr.o.m. 2024-06-01	fr.o.m. 2026-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut till ordinarie arbetstid		
påbörjas dagen efter	1540 kr	1583 kr
fredagar 18:00 - måndag	3077kr	3164 kr
storhelger	4614 kr	4743 kr
samt minst tre timmars övertidsersättning. I övertidsersättningen inräknas även restid.		
Med måndag menas fram till närmaste vardag när ordinarie arbetstid börjar.		

Matersättning

Vid uttryckning som sker vardag efter kl. 16.30 och före kl. 20.00 utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Vid uppdrag som sker under lördag, söndag eller helgdagar som varar 5 h eller mer, utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Högsta möjliga ersättningsbelopp för matersättning uppgår till **236** kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2025 samt **243** kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2026.

Vid **telefonkonsultation** utgår följande ersättningar per tillfälle:

	fr.o.m. 2025-06-01	fr.o.m. 2026-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut till ordinarie arbetstid		
påbörjas dagen efter	244 kr	250 kr
lördag 00:00 till måndag	343 kr	352 kr
storhelger	486 kr	500 kr

§ 4 Tillämpning av permission

Med permission menas kort ledighet utan löneavdrag under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission även omfatta två resdagar.

Permission kan beviljas av närmaste chef i fall nedanstående inträffar på en arbetsdag:

- Egen vigsel
- Egen 50-årsdag
- Förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- Besök vid sjukdomsinrättning efter remiss av läkare
- Nära anhörigs frånfälle
- Nära anhörigs begravning
- Plötsligt svårt sjukdomsfall hos nära anhörig

Som nära anhörig räknas make/maka/registrerad partner/sambo, barn, barnbarn, syskon, föräldrar eller svärföräldrar och mor/farföräldrar.

Vid olycksfall i arbetet som kräver läkar- eller sjukvård ersätter företaget den dag olycksfallet inträffar samt eventuella resekostnader till läkare eller sjukhus såvida ersättningarna inte utgår på annat sätt.

§ 5 Restidsersättning

Regelverket kring resor regleras i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Vad gäller ersättning för resor utom ordinarie arbetstid utgår dock ersättning motsvarande en timlön istället för restidsersättningarna i nuvarande 9 kap 3 § i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Ersättning för restid inkluderar semesterersättning.

§ 6 Extra ersättning vid traktamente

Arbetstagaren erhåller en timlön per heldagstraktamente.

§ 7 Underjordsarbete

Vid sådant underjordsarbete som anläggningsarbete i bergrum under byggnad eller servicearbete i gruvor eller liknande ska den ordinarie veckoarbetstiden vara 36 timmar.

Anm: Förkortad ordinarie arbetstid (36 timmar per vecka) vid underjordsarbete ska endast tillämpas vid arbete under en eller flera hela dagar.

Vid underjordsarbete utges månadslön utan avdrag för förkortad arbetstid.

§ 8 Pensionsavsättning

Nivån om extra pensionsavsättning är 1,975 % från och med den 1 juni 2025 och 2,175 % från och med den 1 juni 2026. Om ytterligare pensionsavsättningar förhandlas fram i kommande avtalsrörelser för Larm- och Säkerhetsteknikavtalet ökas den extra pensionsavsättningen för arbetstagarna i Företaget i motsvarande mån. Parterna ansvarar gemensamt för att meddela eventuella förändringar till Fora. Eventuella administrativa avgifter hos Fora betalas från premien.

Inbetalningen av mellanskillnaden mellan extra pensionsavsättning i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet och detta avtal ska göras som en extra engångsbetalning genom Fora en gång per år.

§ 9 Engångsbelopp vid arbetsbrist

För arbetstagare som anställts före den 12 september 2023 gäller för arbetsgivaren vid uppsägning på grund av arbetsbrist en uppsägningstid om två veckor. När anställningen upphör är arbetsgivaren skyldig att i samband med slutlön utbetala ett engångsbelopp till arbetstagaren utgörande månadslönen multiplicerat med det antal uppsägningsmånader som gäller enligt LAS regler.

För arbetstagare som var anställda före 2007-06-08 och blir uppsagda enligt ovanstående utgår engångsbeloppet multiplicerat med 1,8.

Arbetstagare som anställts efter den 12 september 2023 följer Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

Allt övrigt beträffande arbetsbrist gäller Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

§ 10 Kompetensutveckling

En kompetensprofil upprättas minst en gång per kalenderår tillsammans med berörd arbetstagare enligt Företagets kvalitetssystem. Den personliga kompetensprofilen sparas och hålls tillgänglig digitalt för utskrift.

Om arbetstagaren saknar kompetens för att uppnå de krav Företaget ställer på kompetens för att utföra arbetsuppgifter i anställningen är Företaget skyldig att erbjuda erforderlig utbildning och kompetensutveckling.

§ 11 Kompensationsledighet

Maximalt 40 timmar kan sparas i komptidsaldo för uttag som kompensationsledighet. Saldo överskjutande 40 timmar betalas ut månadsvis med lönen. Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan kompensationsledighet önskas tas ut. Kompletterad ledighet beviljas om arbetet så tillåter.

§ 12 Arbetstidsförkortning

Parterna överenskommer om antalet arbetstidsförkortningstimmar som för närvarande tillämpas på Företaget (25 h) ska fortsätta att tillämpas även efter Avtalstidpunkten.

Arbetstidsförkortning tjänas in och tas ut under perioden 1 april till 31 mars (intjänandeår och uttagsår sammanfaller).

Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan arbetstidsförkortning önskas tas ut. Ledighet beviljas om arbetet så tillåter.

Ej utnyttjad arbetstidsförkortning vid periodens slut betalas ut i kontant ersättning.

§ 13 Löneavdrag för fackföreningsavgifter

Under förhandling avseende inkoppling har parterna diskuterat det inkasseringsavtal som gällt mellan parterna. Ingen av parterna har kunnat presentera det mellan parterna gällande inkasseringsavtalet. Parterna är därför överens om att följande ska gälla avseende inkassering av fackföreningsavgift, oavsett vad som tidigare angetts i inkasseringsavtal.

Företaget ska vid varje löneutbetalning göra avdrag för fackföreningsavgift med av Sef beslutad procentdel av bruttolön, för närvarande 1,9 %. Procentdel anges i en decimal. Avdrag görs efter erhållen fullmakt för fackföreningsavgift för medlemmar i Sef.

Sef ansvarar för att samla in fullmakter från medlemmar samt tillhandahålla dessa till företaget.

Avdrag, samt inbetalning och redovisning till Sef fortsätter enligt samma rutiner som tidigare.

Om de rättsliga förutsättningarna för arbetsgivare att göra avdrag på arbetstagarens lön ändras ska parterna genast, på begäran av endera parten, ta upp förhandlingar om att snarast anpassa avdragsreglerna syftande till att få avtalet att återspegla gällande rätt. Parterna är ense om vikten av att sådan anpassning sker.

Parterna är ense om vikten av att inkasseringsavtalet tillämpas på ett sådant sätt att företagets administration av löneavdraget är så lite betungande som möjligt för företaget och parterna åtar sig att verka för en sådan tillämpning av avtalet.

§ 14 Övrigt

Samtliga tidigare eventuella lokala avtal som berör de områden som specificerats ovan upphör att gälla i och med tecknandet av detta avtal.

Fortsättningsvis uppräknas ersättningarna i detta avtal i enlighet med Larm- och Säkerhetsteknikavtalet avseende avtalsvärde och tidpunkt.

§ 15 Tvister

Parterna noterar att eventuella uppkomna problem eller tolkningskiljaktigheter i första hand ska försöka lösas i samförstånd utan tvisteförhandlingar.

§ 16 Uppsägning

Detta avtal har samma löptid och uppsägningsregler som vid var tid gällande Larm- och Säkerhetsteknikavtal.

Stockholm den 2 juni 2025

Susanne Modin
HR Manager
Securitas Technology Sverige

Mikael Pettersson
Förhandlingschef
Svenska Elektrikerförbundet

**Har du frågor om avtalet och vill prata med
facket? Kontakta Elektrikerna!**



0771 10 14 00



kontakten@sef.se



www.sef.se

Elektrikerna