KAPITEL 8

Kontaktuppgifter och länkar

Portalen	*sverigeslarare.se/portalen*
Webbshoppen	*sverigeslarare.se/kontakt/webbshop*
Lärarlinjen – telefon	*010–400 40 40* Ange att du är förtroendevald i knappmenyn, då prioriteras du om det är kö.
Lärarlinjen – meddelande	*sverigeslarare.se/kontakt*

Röster från några medlemmar

På en facklig föreläsning fick jag veta att jag hade rätt till 35 000 i retroaktiv ersättning från de kollektivavtalade försäkringarna.

Helene, lärare i förskola som varit sjukskriven en längre period.

Utan stödet från Sveriges Lärare hade jag inte haft mitt jobb kvar!

Bessy, grundlärare, som höll på att bli utan den utlovade tillsvidareanställningen när hon blev gravid.

När flera hundra lärare samlades på demonstrationen blev det tydligt hur stort missnöjet var. Alla vi som var där kände att nu är det nog!”

Jenny och Hanna i Härnösand, som demonstrerade och bidrog till att politikerna backade om ett stort sparpaket i kommunen.

Sveriges Lärare

Rekryteringsguide för ombud och föreningar



FWD 3063

Rekryteringsguide för ombud och föreningar

Sveriges Lärare är ett stort fackförbund med nära 300 000 medlemmar. Vi har också hög organisationsgrad, cirka 80 procent av alla yrkesverksamma lärare är medlemmar jämfört med genomsnittet på 66 procent bland svenska fackförbund *(källa: ekonomifakta.se)*.

Det ger oss en facklig styrka, men för att inte tappa när medlemmar går i pension eller byter yrke ska vi fortsätta rekrytera studenter, nyexaminerade och erfarna lärare. Förbundets målsättning är att minst 90 procent av de som kan bli medlem ska vara det år 2032.

Styrkan med att vara många

Den fackliga styrkan kommer av att vi är många som jobbar tillsammans. Så länge vi är starka kan vi hålla den svenska modellen levande. Så länge de flesta är med i facket kan arbetsmarknadens spelregler sättas av fackförbund och arbetsgivarorganisationer. Så länge vi kan förhandla med arbetsgivarna kan vi bevara det unika system med ordnade spelregler som gett vårt land stabil utveckling av löner och arbetsmiljö.

Den här guiden är tänkt som en handbok för dig som är fackligt förtroendevald på arbetsplatsen eller i en förening. På ett kortfattat sätt vill vi ge dig kunskap, redskap och inspiration om hur du ställer frågan: Visst vill du vara med i Sveriges Lärare?



Vi jobbar centralt med att prata med politiker och makthavare, vi sluter kollektivavtal om löner och arbetsmiljö och vi jobbar lokalt på arbetsplatsen med de frågor som är viktiga här.

– *Det låter ju bra i teorin, men kan du ge något mer konkret exempel?*

– Här på vår arbetsplats har vi samverkan med rektorn en gång i månaden, där vi lyfter högt och lågt. Nyligen lyckades vi faktiskt driva igenom att alla förskollärare ska få varma vinterjackor.

– *Men kan ni hjälpa mig om jag blir diskriminerad?*

– Om du skulle hamna i den situationen och inte får gehör från arbetsgivaren, kan jag som ombud, vår lokalförening eller kansliet ge råd och stöd. Du kan också få hjälp av lokalföreningen eller av ombudsmännen på Sveriges Lärare. Skulle det gå riktigt illa kan du får juridiskt stöd i en process.

– *Det låter ju ganska bra, men jag vet inte…*

– Sen har vi kul också, vi brukar fika i samband med mötena och när vi blir inbjudna på föreläsningar eller event så går vi dit tillsammans. I december bjöd föreningen på julmingel med lussekatter och glögg.

KAPITEL 7

Värva en kollega

Använd gärna verktyget ”Värva en kollega” när du träffar en kollega eller lärarstuderande som vill bli medlem. Fyll i personens uppgifter så skickas ett sms med en länk. Personen kan ansöka direkt eller spara länken och fylla i ansökan senare. Som tack för din värvning får du ett presentkort.

Verktyget kan användas av medlemmar och förtroendevalda. Studerandemedlemmar kan också värva andra studenter.

Läs mer online

sverigeslarare.se/varva-en-kollega

Vanliga ifrågasättanden

Facket har inte gjort ett skit för mig!

Försök lyfta perspektivet och prata om vad fackförbund i allmänhet och Sveriges Lärare i synnerhet har uppnått. Påminn om att facket är sina medlemmar. Som medlem har man möjlighet att bidra till engagemanget och driva frågor om arbetsmiljö på arbetsplatsen men också att skriva motioner till Sveriges Lärares kongress.

Det är så dyrt!

Berätta om förmåner, rabatter, event, utbildningar, stipendier, lönecoachning och förstärkt inkomstförsäkring. Men också att facket finns där för att stödja dem som behöver det som mest. Den som råkar illa ut på jobbet kan få olika sorters stöd, både samtalsstöd och juridisk rådgivning samt ersättningar från våra kollektivavtalade försäkringar.

Jag har klarat mig fint utan facket hittills!

Så kan det såklart kännas för några men förmåner som övertidsersättning, semester, föräldraledighet och arbetsmiljöavtal, har alla förhandlats fram av facket. Om vi ska kunna nå nya framgångar behöver vi vara många. Den som inte är med, åker också snålskjuts på dem som är med och bidrar.

Jag tycker ni har fel inställning i frågan om xx!

Ingen medlem kan hålla med om allt som förbundet står för men alla medlemmar kan vara med och påverka vår framtida inriktning. Du behöver inte förklara förbundets politiska ställningstaganden om du inte känner att du är ordentligt påläst. Berätta i så fall hellre om det fackliga på er arbetsplats och att det är du och alla de andra medlemmarna som är facket här hos oss.

Exempel på en inledning på ett rekryterande samtal

– Hej, jag är ombud för Sveriges Lärare här på arbetsplatsen. Känner du till Sveriges Lärare?

– *Ehh, näe, det kan jag inte påstå.*

– Jo, vi är fackförbundet för alla lärare, från förskola till universitet och alla skolformer däremellan. Vi är stora, 300 000 medlemmar. Och starka. Ungefär 80 procent av alla yrkesverksamma lärare är medlemmar.

Innehållsförteckning

1. Vem kan bli medlem i Sveriges Lärare? 4
Yrkesverksam medlem 4
Sjukskriven, föräldraledig, tjänstledig eller arbetssökande 4
Dubbelanslutning 5
Studerandemedlem 5
Studerande/yrkesverksam 5
Pensionärsmedlem 5

2. Kostnad för medlemskapet 6
Avgift för olika medlemskategorier 2027 6
Försäkringar 6
A-kassa 6

3. Föreningens rekryteringsstrategi 7
Rekryteringsytor och tillvägagångssätt 7
Rekryteringsåret 8
Utvärdering av året som gått 9
Föreningens digitala verktygslåda i Portalen 9

4. Rekrytering för ombud på arbetsplatsen 10
Ombudets verktygslåda i Portalen 11
Rekryteringsutbildning för ombud på arbetsplatsen 11

5. Förmåner och rabatter via medlemskapet 11
Karriärstöd 11
Rabatter 12
Trygghet och ekonomi 12
Internationellt engagemang 12

6. Det rekryterande samtalet 13
Vanliga ifrågasättanden 14
Exempel på en inledning på ett rekryterande samtal 14

7. Värva en kollega 15

8. Kontaktuppgifter och länkar 16
Röster från några medlemmar 16

KAPITEL 1

Vem kan bli medlem i Sveriges Lärare?

Yrkesverksam medlem

Legitimation och lärarexamen

För vissa yrkeskategorier krävs legitimation eller examen som lärare eller studie- och yrkesvägledare.

Det gäller: Lärare i förskola (förskollärare), lärare i fritidshem, lärare i grundskolan, speciallärare/specialpedagog, lärare i praktiska/estetiska ämnen, ämneslärare, gymnasielärare, lärare inom vuxenutbildning, SFI-lärare, lärare inom sameskolan, församlingspedagog och doktorand eller lärare på universitet och högskola.

Anställd med annan behörighet

För vissa är kravet att personen antingen ska ha lärarexamen, annan examen eller vara anställd och ha relevant utbildning eller utbildning enligt gällande regelverk samt ha den formella behörighet som uppdraget kräver. För församlingspedagog krävs numera lärarlegitimation.

Det gäller: Studie- och yrkesvägledare, yrkeslärare, modersmålslärare, folkhögskollärare, kulturskollärare, dramapedagog, universitets-/högskolelärare, lärare inom yrkeshögskola eller uppdragsutbildning, studieförbundslärare, lärare inom Svenska kyrkan, kyrkomusiker, församlingspedagog, doktorand, modersmålslärare och yrkeslärare.

Sjukskriven, föräldraledig, tjänstledig eller arbetssökande

Den som är lärare enligt kriterierna ovan men är föräldraledig, sjukskriven eller tjänstledig kan självklart också bli medlem. Men det kan vara så att vi inte fullt ut kan företräda personen och att hen för närvarande kan få bättre stöd från det förbund som har kollektivavtal enligt anställningsavtalet.

En person som är arbetssökande kan bli medlem under förutsättning att hen har lärarlegitimation, lärarexamen eller är utbildad studie- och yrkesvägledare.

KAPITEL 6

Det rekryterande samtalet

Att ha ett rekryterande samtal är både kul och lärorikt. Ta chansen när du fått en ny kollega eller när någon visat intresse i samband med till exempel medarbetarsamtal, lönerevision, en debattartikel i en tidning eller bara när ni tar en kopp kaffe tillsammans. Det är viktigt att vara öppen och personlig, tveka inte att använda dina egna erfarenheter av fackligt stöd.

Börja till exempel med frågan ”Känner du till Sveriges Lärare, har du koll på vad facket gör?” då får du snabbt en uppfattning om hur mycket personen vet. Om hen svarar ”njäe, är det som en förening eller?” då vet du att personen behöver en grundligare förklaring av hur det fackliga arbetet går till.

Om hen i stället svarar, ”javisst, jag var ombud inom kommunal i tio år innan jag blev lärare, vi samarbetade ofta med lärarfacket” så vet du att detta är en person som har koll på det fackliga. Då behöver du inte förklara grunderna utan kan gå direkt in på vad Sveriges Lärare står för och vad ni gör på er arbetsplats.

Ställ nyfikna frågor och försök känna in vad personen är intresserad av.

- Om det här är en person som gillar rabatter kan du till exempel prata om Benifex Deals eller om någon rabatt som du själv brukar använda.
- Är det en person som vill ha trygghet kan du prata om vårt fackliga stöd, inkomstförsäkring och de kollektivavtalade försäkringarna.
- Är det en person som är intresserad av samhällsfrågor kan du prata om de frågor vi driver och hur man som medlem kan vara med och påverka.

Om personen har dåliga erfarenheter av facket sen tidigare behöver du lyssna, validera och bekräfta den upplevelsen innan du ger din bild av hur det funkar inom Sveriges Lärare nu.

Tjata inte. Om ni haft ett samtal och personen ändå inte vill bli medlem, låt det vara en tid och hoppas att du sått några frön och att personen ändå fick en positiv bild av Sveriges Lärare. När det gått en tid kan du ställa frågan igen.

Rabatter

- Rabatter på resor och hotell och hundratals rabatter via Benifex Deals på till exempel biobiljetter, träningskort, apoteksprodukter.
- Rabatter på mässor och event, till exempel Bokmässan i Göteborg.
- Rabatt på konferenser hos Lärarfortbildning, till exempel Förskolans- och Fritidshemmens rikskonferenser.
- Tidningen Vi Lärare gratis och förmånlig prenumeration på någon av våra tio ämnestidningar.

Trygghet och ekonomi

- Inkomstförsäkring, en förstärkning av a-kassan med upp till 80 procent av lönen ingår i medlemskapet (gäller under förutsättning att medlemmen också är med i en a-kassa).
- Möjlighet att teckna en lång rad försäkringar via Lärarförsäkringar, till exempel hem-, bil- och sjuk och olycksfallsförsäkringar.
- Pensionsrådgivning och juridisk rådgivning, fem timmar rådgivning per år om till exempel familjerätt, arv och konsumentfrågor (gäller den som är försäkrad genom Lärarförsäkringar).

Internationellt engagemang

- Sveriges Lärare stöder lärare och deras rätt att organisera sig runt om i världen. 1,5 procent av medlemsavgiften går till detta arbete som huvudsakligen drivs tillsammans med den världslärarfackliga organisationen Education International.
- Den medlem som är intresserad av internationella frågor kan engagera sig som Internationell kontaktperson. Internationell kontaktperson utses på årsmötet och det behöver inte vara någon som har ett annat fackligt förtroendeuppdrag.

Läs mer online

sverigeslarare.se/medlemsformaner

Dubbelanslutning

Medlem som arbetar inom vissa områden har möjlighet att vara dubbelansluten. Dubbelansluten medlem betalar bara en avgift. Hen måste välja vilket förbund som ska betraktas som primärförbund, oftast det förbund som äger kollektivavtalet på arbetsplatsen. Avgiften betalas till det förbund som är primärförbund.

Vi har dubbelanslutningsavtal med Kyrkomusikernas Riksförbund, Sveriges Yrkesmusikerförbund, Fackförbundet för Scen och film, Vårdförbundet, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, samt SULF.

Studerandemedlem

Den som studerar till lärare eller studie- och yrkesvägledare kan bli studerandemedlem. Studerandemedlemskapet är gratis och erbjuder förmåner och rabatter som andra medlemskap. Däremot kan vi inte företräda studerandemedlemmar på en arbetsplats och det ingår ingen inkomstförsäkring.

Studerande/yrkesverksam

För studerande som arbetar extra som lärare under utbildningstiden erbjuds ett hybridmedlemskap som kallas studerande/yrkesverksam. Medlemmen fortsätter tillhöra sin studerandeförening men vi har möjlighet att företräda medlemmen på arbetsplatsen och hen får inkomstförsäkring på samma villkor som yrkesverksamma medlemmar.

Pensionärsmedlem

Den som är pensionerad från något av de yrken som vi organiserar kan bli pensionärsmedlem. Detta ger möjlighet att behålla till exempel försäkringar som är knutna till medlemskapet men inte samma arbetsrättsliga skydd som yrkesverksamma. Pensionärer som arbetar extra bör därför välja att stå kvar som yrkesverksamma.

Läs mer online

sverigeslarare.se/medlemskriterier

KAPITEL 2

Kostnad för medlemskapet

Avgift för olika medlemskategorier 2027

Yrkesverksam	280 kronor/månad
Arbetssökande, föräldraledig, tjänstledig	140 kronor/månad
Deltidsarbetande, 74 procent eller mindre	140 kronor/månad
Studerande	Gratis hela studietiden
Studerande/yrkesverksam	140 kronor/månad
Doktorand	65 kronor/månad
Pensionär	65 kronor /månad

Försäkringar

Utöver månadsavgiften erbjuds medlemmen ett antal försäkringar som ingår kostnadsfritt de första tre månaderna, därefter måste medlemmen själv välja bort de försäkringar hen inte vill ha kvar.

Läs mer på *lararforsakringar.se*

A-kassa

Det är värt att påpeka att a-kassa och fack är olika saker. För att kunna utnyttja fackets inkomstförsäkring behövs ett medlemskap i en a-kassa. Vi rekommenderar Lärarnas a-kassa. Medlemmen behöver själv registrera sig som medlem i a-kassan.

Läs mer på *lararnasakassa.se*

Läs mer online

sverigeslarare.se/avgift

Läs mer online

portalen.sverigeslarare.se/rekrytera

Ombudets verktygslåda i Portalen

I Portalen hittar du verktygslådan för ombud på arbetsplatsen med:

- Svar på vanliga frågor.
- Medlemsförmåner.
- Politikområden.
- Fokusperioder för rekrytering.

Rekryteringsutbildning för ombud på arbetsplatsen

Den digitala utbildningen tar bara en kvart att göra. Den är en del av den fackliga grundutbildningen men det är inget som hindrar att du gör den även om du inte är ny som ombud.

KAPITEL 5

Förmåner och rabatter via medlemskapet

Här är ett axplock av våra förmåner och rabatter för medlemmar:

Karriärstöd

- Personlig rådgivning, förhandlingshjälp, intervjuträning och lönecoachning.
- Stöd i karriären, granskning av cv, LinkedIn-profil och personliga brev.
- Lönestatistik för olika yrkeskategorier, åldrar, orter i landet.
- Kompetensutvecklande föreläsningar för olika yrkeskategorier.
- Webbinarier och kurser för nyexaminerade lärare.

KAPITEL 4

Rekrytering för ombud på arbetsplatsen

I ditt fackliga uppdrag på arbetsplatsen ingår att rekrytera nya medlemmar. Det kan ske mitt i vardagen med ganska enkla medel. Här är några exempel på när du kan informera och erbjuda medlemskap.

- Hälsa alla nya kollegor och VFU-studenter välkomna – berätta om Sveriges Lärare och att du är ombud och hur facket fungerar på er arbetsplats.
- Sätt upp en affisch på anslagstavlan där det står vilka som är ombud på arbetsplatsen. Du kan ladda ned en mall från webbshoppen eller göra en själv med hjälp av de webbdynamiska mallar du hittar i Portalen. Du kan också sätta upp affischer om det årliga medlemsmötet, om Sveriges lärares dag eller när det är något annat som händer i förbundet.
- Håll ett öppet möte där även de som inte är medlemmar bjuds in och berätta om något aktuellt eller viktigt ämne som berör alla kollegor. Fråga rektorn om du kan få en kvart på en arbetsplatsträff (APT). Det finns färdiga ”Möteskvartar” att ladda ned.
- Håll koll på och informera om vilka frågor Sveriges Lärare driver för olika skolformer och yrkeskategorier. Det finns foldrar som du kan ladda ned från webbshoppen. Om du till exempel får en ny kollega som är studie- och yrkesvägledare är det bra att veta vad Sveriges Lärare gör för dem.



KAPITEL 3

Föreningens rekryteringsstrategi

I Sveriges Lärares stadgar står att ”det åligger föreningens styrelse att aktivt rekrytera nya medlemmar”. Därför behöver föreningen sätta en rekryteringsstrategi. Frågeställningar för att sätta en rekryteringsstrategi:

1. Hur många medlemmar har vi idag?
2. Hur många ska vi rekrytera kommande år?
3. Hur ska vi göra för att nå målet?

I Portalen kan föreningen ladda ned medlemsrapporter som visar hur många medlemmar den egna föreningen har. I Portalen finns en Excel-fil som uppdateras några gånger per år och som visar utvecklingen av medlemsantalet över tid. Det går också att begära ut listor på anställda från kommunala och statliga huvudmän.

Rekryteringsytor och tillvägagångssätt

Det finns olika vägar att rekrytera, till exempel:

- Arbetsplatsbesök – undersök på vilka arbetsplatser det finns potential att öka medlemsantalet på, till exempel nystartade skolor.
- Ta hjälp av ombuden på arbetsplatserna. Ge dem inspiration och kunskap och sätt mål. På arbetsplatser som saknar ombud kan det vara ett första steg att uppmuntra till att ett eller flera ombud utses. Arrangera gärna ett möte på arbetsplatsen.
- Om det finns flera mindre arbetsplatser i till exempel samma koncern kan en idé vara att bilda så kallad ”gemensam arbetsplats”. Det betyder att ombud på en arbetsplats även kan företräda medlemmar på en annan arbetsplats med samma huvudman.
- Medlemsaktiviteter, till exempel en bokkväll hos en lokal bokhandlare.
- Kolla mötesplatser, rekryteringsperioder, event och ”dagar”. Gå igenom rekryteringsåret och fundera på vad ni och ombuden på arbetsplatserna har möjlighet att delta i.

Rekryteringsåret



	Dagar som kan inspirera till rekrytering:
Februari	Modermålsdagen
April	Global action week
Maj	Fritidshemmens dag, Förskolans dag och Kulturskolans dag
Juli/augusti	Pridefestivaler
September	Sveriges lärares dag
Oktober	Världslärardagen och Vägledningens dag

Tips!

I webbshoppen beställs nyckelband, muggar, trycksaker med mera för att synliggöra Sveriges Lärare vid arbetsplatsbesök.

Utvärdering av året som gått

Resultatet av rekryteringen under året som gick behöver följas upp och analyseras. Här är några frågeställningar att arbeta med när ni utvärderar rekryteringsarbetet:

- **Antal rekryterade:** Hur många rekryterade vi i förhållande till målet?
- **Var vi rekryterade:** Arbetsplatsbesök, via ombud eller på olika mötesplatser?
- **Vem som rekryterade:** Var det förtroendevalda i styrelsen eller ombud på arbetsplatsen? Lyft, lär och ta inspiration av framgångsexempel.
- **Vad vi gjorde bra:** Hur ska vi fortsätta arbeta med det?
- **Vad som var mindre bra:** Vad ska vi ändra på till nästa gång?

Rekryteringsutbildning för förtroendevalda i förening

I Portalen finns en kort digital utbildning för föreningen. Den tar ungefär 25 minuter att göra. Gör den gärna, enskilt eller tillsammans med hela föreningsstyrelsen.

Föreningens digitala verktygslåda i Portalen

I Portalen hittar föreningen allt material om rekrytering samlat.

Läs mer online

portalen.sverigeslarare.se/rekrytering-forening