

Du gör skillnad för Sveriges Lärare!

Som ombud på arbetsplatsen kan du påverka, driva på utvecklingen, samverka med arbetsgivaren, ta vara på medlemmarnas engagemang och bidra till att fler kollegor vill bli medlemmar i Sveriges Lärare.

Du gör nytta för andra. Samtidigt kommer du att lära dig mycket nytt och utvecklas, både som lärare och ombud.

Det viktigaste i ditt uppdrag är att prata med och lyssna på medlemmarna på arbetsplatsen. Och att vara länken mellan er arbetsplats och förbundet.

Stort grattis till ett fantastiskt uppdrag! Och tack för att du vill vara med och få rätt saker att hända. Tillsammans gör vi stor skillnad!



Anna Olskog

Anna Olskog

Förbundsordförande
Sveriges Lärare



Ombudsguide

Handbok för ditt fackliga
uppdrag på arbetsplatsen

En kraft att räkna med

Det är alla våra medlemmar som är Sveriges Lärare. Tillsammans har vi en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet.

Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

I den här handboken har vi samlat tips och råd för arbetsplats- och skyddsombud. Du får kännedom om förutsättningarna för uppdragen och hur du kan agera i din roll i relation till medlemmar, arbetsgivare, förening och kollegor som ännu inte är medlemmar.

Här hittar du även stödmaterial för olika situationer och hänvisningar till Portalen som är webbplatsen för alla förtroendevalda i Sveriges Lärare. Du loggar in i Portalen med BankID.



Trevlig läsning och lycka till i ditt viktiga uppdrag!

Fakta om Sveriges Lärare

Sveriges Lärare bildades 2023 av de tidigare förbunden Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet. Vi har ungefär 300 000 medlemmar, som är yrkesverksamma, studerande eller pensionärer. Av dessa är över 20 000 förtroendevalda på olika poster, till exempel arbetsplatsombud, skyddsombud och ledamöter i föreningsstyrelser.

Innehållsförteckning

1	Förutsättningar för uppdraget som ombud	4
2.	Ditt uppdrag som arbetsplatsombud	8
3.	Ditt uppdrag som skyddsombud	9
4	Portalen – din digitala verktygslåda	10
5.	Samverkan och MBL	12
6.	Årlig löneöversyn/lönerevision	14
7.	Arbetsmiljö	15
8.	Arbetstid	16
9.	Din förening	17
10.	Facklig styrka och synlighet	18
11.	Sveriges Lärares politik	20
12.	Intern demokrati	21
13.	Kollektivavtal och den svenska modellen	22
14.	Dina kontaktvägar	23
15.	Du gör skillnad för Sveriges Lärare!	24

Förutsättningar för uppdraget som ombud

När du blivit registrerad som arbetsplatsombud eller skyddsombud ska din chef informeras och därefter behöver ni prata om dina förutsättningar. Det brukar kallas överläggning. Att vara ombud på arbetsplatsen är ett viktigt uppdrag och det är viktigt att du har utrymme att utföra det inom din arbetstid.

Du och din chef behöver komma överens om hur ofta ni ska ha era möten. Det kan vara klokt att ha löpande tid för uppdraget varje vecka. Passa på att ta upp frågan om tid för det fackliga uppdraget redan från början. Hur mycket tid som behövs för ditt uppdrag kan variera beroende på antal medlemmar på arbetsplatsen, antal ombud och vad som är aktuellt på arbetsplatsen.

Din tid ska räcka till:

- Möten med arbetsgivaren.
- Förberedelser inför för dessa möten och tid för efterarbete.
- Möten med medlemmar.
- Övrig kommunikation med arbetsgivare, medlemmar, din förening, Sveriges Lärare i övrigt samt kollegor som ännu inte är medlemmar.

Ibland kan det finnas centrala och lokala kollektivavtal eller överenskommelser som medger tid för uppdraget som arbetsplats- och skyddsombud. Du hittar de avtal som gäller på din arbetsplats via Portalen.

Facklig utbildning

För att du ska känna dig trygg i din roll som ombud på arbetsplatsen behöver du utbildning. Börja med att genomföra din grundutbildning. Den är indelad i flera olika delar varav vissa är korta digitala kurser, andra är online med kursledare och några är heldagar där du träffar kursledare och andra deltagare på plats.

Vissa delar av utbildningen är samma för både arbetsplats- och skyddsombud medan andra skiljer sig åt. Om du har båda uppdragen behöver du därför se till att du inte missar några moment.

Du har rätt till ledigt med bibehållen lön för att gå utbildningar som behövs för ditt fackliga uppdrag. Du behöver dock ansöka om ledighet för detta minst två veckor innan kursstart. Om du nekas ledighet för att gå facklig utbildning kontaktar du din förening eller Lärarlinjen.

I kurskatalogen på sverigeslarare.se hittar du information och anmälningslänkar till grundutbildningen för ombud.



Kommunicera med medlemmar

Du kan kommunicera med dina medlemmar på olika sätt:

- **E-post.** Tänk på att fackligt medlemskap är en känslig personuppgift enligt GDPR. Du måste alltid skicka mejl med dold kopia så inte mottagaren ser vilka andra som fått mejlet.
- **Affischer och flyers.** Du hittar olika trycksaker i Sveriges Lärares webbshop. Ett första steg kan vara att sätta upp affischen där du presenterar dig själv och andra ombud på arbetsplatsen, med namn och kontaktuppgifter.
- **Medlemsmöten.** Det årliga medlemsmötet då ombud väljs är viktigt men anordna gärna andra möten. De kan handla om er arbetsmiljö eller andra frågor som är aktuella på arbetsplatsen. I Portalen finns tips på olika möten.

Ö Tips!

Du kan se vilka som är medlemmar på din arbetsplats via listor du tar fram i Portalen. Stämmer inte de uppgifter du får fram ska du be dina kollegor att uppdatera uppgifterna via sverigeslarare.se/mina-sidor

Som ombud i Sveriges Lärare har du en stor organisation bakom dig, med både bred och djup kompetens i frågor som berör dig och dina medlemmar på arbetsplatsen. Tveka aldrig att kontakta din förening eller Lärarlinjen om du behöver få råd eller stöd.



Ö Tips!

I Portalen finns mallar och PPT:er för ett antal "Möteskvartar". De är tänkta att användas på ett medlemsmöte eller APT. De kan handla om till exempel lönerevision, friskfaktorer på arbetsplatsen eller om hot och våld.

Flera ombud på arbetsplatsen

Det är möjligt att vara flera arbetsplats- och skyddsombud på en arbetsplats. Att vara flera kan göra uppdraget enklare och roligare. Om ni är flera ombud på er arbetsplats bildar ni tillsammans ett arbetsplatsråd.

Arbetsplatsrådets syfte är att diskutera frågor som är viktiga för er på arbetsplatsen och att samordna uppdrag och verksamhet på arbetsplatsen. Ni kan själva bestämma hur samarbetet ska gå till, hur ofta ni ska ha möten och hur de mötena ska se ut. Ni kan också dela upp era ansvarsområden.



Ditt uppdrag som arbetsplatsombud

Ditt uppdrag som arbetsplatsombud är att representera medlemmarna i inflytande frågor och företräda Sveriges Lärare i förhandlingar gällande den egna arbetsplatsen. I ditt uppdrag ingår också att fråga nya och gamla kollegor om de vill bli medlemmar.

Du har blivit vald av medlemmarna på din arbetsplats. Det innebär att du har fått förtroende att företräda dem fram till nästa årliga medlemsmöte. Det är därför viktigt att ha koll på vilka som är dina medlemmar på arbetsplatsen, så du vet vilka du företräder och vilka du kan bistå i samtal med arbetsgivaren.

Förutom att arbeta med fackliga frågor på gruppnivå kan enskilda medlemmar behöva stöd på olika sätt. Till exempel kan du följa med och bistå medlemmen vid möten med arbetsgivaren.

Det är arbetsplatsombudet som ska kalla medlemmarna på arbetsplatsen till det årliga medlemsmötet. Om ni är flera arbetsplatsombud ska ni samordna er i arbetsplatsrådet innan ni kallar till årligt medlemsmöte.

Om det uppstår en arbetskonflikt

Om det uppstår en konflikt, till exempel strejk eller blockad, är det arbetsplats- och skyddsombuden som fungerar som konfliktombud på arbetsplatsen.



Tips!

Allt du behöver veta om hur det årliga medlemsmötet och andra möten går till hittar du i Portalen.

Ditt uppdrag som skyddsombud

Som skyddsombud för Sveriges Lärare är ditt uppdrag att vaka över arbetsmiljön, påpeka brister och i samverkan med arbetsgivaren bidra till att förebygga och åtgärda ohälsa och olyckor.

När det gäller arbetsmiljöfrågor representerar du kollegor som arbetar inom ditt skyddsområde även om de inte är medlemmar. Men om det övergår i ett personärende eller en serie med samtal företräder Sveriges Lärares skyddsombud normalt inte den som inte är medlem.

Som skyddsombud har du rätt att vara delaktig i alla frågor och beslut som rör arbetsmiljön och som har betydelse för arbetsbelastningen på din arbetsplats. Du har rätt att ta del av de handlingar som behövs för ditt uppdrag. Skyddsombudet ska delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) tillsammans med arbetsgivaren.

Flera skyddsombud på arbetsplatsen

Om det finns flera skyddsombud på arbetsplatsen utser ni tillsammans ett huvudskyddsombud för er arbetsplats. Om ni är flera skyddsombud på arbetsplatsen ingår ni alla i arbetsplatsrådet på arbetsplatsen.



Portalen – din digitala verktygslåda

Portalen är webbplatsen för fackligt förtroendevalda i Sveriges Lärare.

Här hittar du råd och stöd för ditt uppdrag. I Portalen finns innehåll som riktar sig till både till dig som ombud på arbetsplatsen och för föreningens styrelse.

Det mesta av innehållet är öppet för alla förtroendevalda. Men delar som rör personuppgifter är begränsade. Till exempel kan du bara se uppgifter om de medlemmar som du representerar.



Besök Portalen

I Portalen kan du hitta:



Fördjupande texter kring det som står i den här handboken

portalen.sverigeslarare.se/arbetsplats



Kontaktuppgifter till dina medlemmar

Som ombud på arbetsplatsen kan du bara se de medlemmar som tillhör din arbetsplats.

portalen.sverigeslarare.se/hitta-medlem



Information om hur det årliga medlemsmötet går till

Där finns också mallar och checklistor för till exempel kallelse, dagordning och protokoll.

portalen.sverigeslarare.se/arligt-medlemsmote



Tips och inspiration

Tips och inspiration till andra möten på arbetsplatsen, både för medlemmar och för alla kollegor, till exempel:

- **Möteskvartar.** Där finns underlag till korta möten om olika aktuella ämnen, som passar som en del av en APT.

portalen.sverigeslarare.se/moteskvart

- **Öppna möten.** Bjud in alla kollegor och prata om till exempel arbetsmiljö och visa fördelarna med ett medlemskap.

portalen.sverigeslarare.se/oppna-moten

- **Rekrytering och engagemang.** Tips, råd och utbildning om hur du kan ställa frågan om medlemskap till nya och gamla kollegor som inte är medlemmar.

portalen.sverigeslarare.se/rekrytera



Råd och stöd i olika fackliga frågor, till exempel:

Kollektivavtal	portalen.sverigeslarare.se/kollektivavtal
Lön	portalen.sverigeslarare.se/lon
Arbetsmiljö	portalen.sverigeslarare.se/arbetsmiljo
Arbetstid	portalen.sverigeslarare.se/arbetstid
Arbetsbrist	portalen.sverigeslarare.se/arbetsbrist
Kollektivavtalade försäkringar	portalen.sverigeslarare.se/forsakring



Kommunikationsstöd

Råd och stöd i hur du på ett korrekt, effektivt och trevligt sätt kommunicerar med medlemmar och andra.

portalen.sverigeslarare.se/kommunicera



Kurskatalog och kalendarium

Där du hittar alla utbildningar för både förtroendevalda och övriga medlemmar.

portalen.sverigeslarare.se/utbildningar

Samverkan och MBL

Återkommande möten med arbetsgivaren är en central del i ditt uppdrag. Finns det samverkansavtal på din arbetsplats ska du ha tillgång till det avtalet och även få en genomgång av innehållet av din arbetsgivare eller din förening. I avtalet regleras hur de återkommande samverkansmötena ska gå till.

Arbetsplatser utan samverkansavtal ska hålla sina möten utifrån vad som beskrivs i lagen om medbestämmande (MBL). Arbetsgivaren ska då kalla arbetsplatsombuden till information och förhandling enligt MBL.

Arbetsgivaren har även på arbetsplatser utan samverkansavtal ansvar för att det hålls regelbundna möten med skyddsombuden på arbetsplatsen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. På arbetsplatser utan samverkansavtal ska det finnas en skyddskommitté.

För att du ska känna dig trygg i din kontakt med arbetsgivaren är det viktigt att du lär dig vad som gäller enligt lagar och avtal. Du kommer att lära dig mer om det i grundutbildningen för ombud. Om du behöver stöd kan du alltid kontakta din förening eller Lärarlinjen.

Checklista inför samverkan och MBL

Du ska i rimlig tid få en skriftlig kallelse med dagordning. Där ska det framgå vilka punkter som ska behandlas samt tid och plats. Det bör stå om respektive punkt är information, diskussion eller beslut.

Inför mötet

- Har du frågor du vill ta upp på mötet ska du helst meddela arbetsgivaren i förväg men det går också bra att i början av mötet säga till att du har en punkt under "Övrigt".
- Samla in synpunkter från medlemmarna kring frågorna som ska lyftas, till exempel på ett medlemsmöte. På så sätt har

du säkerställt att du företräder medlemmarna, och att du driver rätt frågor.

- Förbered dina argument med fakta, exempelvis konkreta exempel på situationer som uppstått. Ju mer insatt och förberedd du är, desto tryggare kommer du att känna dig i mötet.

Under mötet

- Lyssna in arbetsgivarens synpunkter och framför medlemmarnas synpunkter. Försök hitta en väg som fungerar för båda parter.
- Om ni behöver samla in mer fakta eller synpunkter i en fråga kan ni ajournera ärendet till kommande möte. Kommer ni inte överens i en fråga är det viktigt att det framgår i protokollet att Sveriges Lärare är oeniga och vad oenigheten består av.
- Kom överens om vad och när arbetsgivaren informerar personal om eventuella beslut.
- För egna anteckningar under mötet. De kan behövas när du senare läser igenom protokollet för att se att inget glömts bort eller skrivits fel.

Efter mötet

- Mötet bör dokumenteras oavsett om det är en förhandling eller bara information. Vid samverkan, MBL-förhandling och skyddskommittémöte ska protokoll föras. Praxis är att arbetsgivaren skriver det och att den fackliga sidan justerar protokollet. Ett protokoll ska spegla det som sagts av båda parter under mötet. Kontrollera att det stämmer och att era åsikter återges korrekt. Vid samverkan, förhandling och skyddskommitté är det viktigt att komma överens om när ärendet är avslutat. Vanligtvis avslutas det vid undertecknande av protokollet men det kan finnas andra rutiner i ditt samverkansavtal.
- Återkoppla till medlemmarna hur det gick på mötet, men håll koll på vad som är arbetsgivarens uppgift att informera om.

Årlig löneöversyn/ lönerevision

Du och dina kollegor som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal har rätt till en årlig löneöversyn, eller lönerevision. I och med att Sveriges Lärare är part när avtalen sluts får ni som är medlemmar en större trygghet i löneprocessen.

De centrala kollektivavtalen sluts mellan fackförbund och arbetsgivare, eller arbetsgivarorganisationer. De sluts för ett eller flera år i taget. Löneavtalet är en del av kollektivavtalet.

De löneavtal som Sveriges Lärare förhandlat fram har både likheter och skillnader. För att du som har ett fackligt uppdrag ska kunna påverka hur arbetsgivaren sätter lönerna, är det viktigt att du sätter dig in i just det avtal som gäller hos er. Du hittar det kollektivavtal som gäller för er via Mina sidor på *sverigeslarare.se*

- Stäm av med din föreningsstyrelse inför löneprocessen så ni blir överens om vilken som är din roll i processen.
- Om du tillhör en riksorganisation ska du ta kontakt med Lärarlinjen för att få stöd i löneprocessen.

Tips!

Det är viktigt att föra dialog med medlemmarna kring löneprocessen. Använd gärna "Möteskvartarna" om lönekriterier eller löneprocessen på ett medlemsmöte eller en APT. Du hittar den i Portalen.

Lönekriterier

Lönen ska sättas utifrån väl kända lönekriterier. Dessa bestäms av arbetsgivaren men ska förhandlas med fackförbunden på arbetsplatsen i god tid innan lönerevisionen.

Pågående löneprocess

Tänk på att processen pågår året runt. Var väl förberedd och var noga med att processen och utfallet utvärderas i efterhand.

Arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå hand i hand med det systematiska kvalitetsarbetet för att främja lärares professionella handlingsutrymme och förebygga samvetsstress.

På en frisk arbetsplats har medarbetare förutsättningar att utföra arbetet på ett professionellt sätt, möjligheter till kompetensutveckling och att bidra till förbättring. Att jobba med så kallade friskfaktorer är ett bra sätt att lyfta arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen.

Tips!

Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS:ar) är ett bra hjälpmedel för dig som är skyddsombud. Du hittar dem på Arbetsmiljöverkets webbsida.

Arbets tid

En viktig förutsättning för en god arbetsmiljö är att arbetstiden hanteras korrekt. Hanteringen av arbetstiden behöver ingå i det systematiska arbetsmiljöarbetet och du som ombud ska vara delaktig i arbetet med tjänsteplanering och schemaläggning.

Ansaret för att förebygga och åtgärda ohälsosam arbetsbelastning vilar på arbetsgivaren, som redan i planeringen av verksamheten ska organisera den på ett sätt så att ohälsosam belastning undviks.

Som skyddsombud behöver du vara delaktig i det arbetet till exempel genom att göra riskbedömningar tillsammans med arbetsgivaren. Som arbetsplatsombud förhandlar eller samverkar du tjänsteplaneringen och ser över schemaläggningen.



Tips!

Arbetet kring arbetstid pågår under hela året. Under fliken Arbetstid i Portalen hittar du ett årshjul som du kan utgå ifrån i planeringen.

Tjänsteplanering

Tjänsteplanering eller tjänstefördelning innebär kartläggning och planering av krav och resurser inför verksamhetsåret, och är ett av de viktigaste tillfällena att påverka arbetstid och arbetsmiljö. Tjänsteplaneringen görs på gruppnivå och ligger sedan till grund för schemaläggningen.

Om begreppet "tjänsteplanering" inte används i er verksamhet, hitta det ord och det sammanhang som fungerar för er när ni verksamhetsplanerar ur ett systematiskt arbetsmiljöperspektiv.

Din förening

I Sveriges Lärare finns över 300 föreningar. Vilken din arbetsplats tillhör beror antingen på var arbetsplatsen finns geografiskt eller vilken arbetsgivare du jobbar hos. Det finns fyra olika typer av föreningar:

- **Lokalföreningar.** Kommunala arbetsplatser i en kommun eller en del av en kommun.
- **Regionalföreningar.** Arbetsplatser som tillhör vissa utbildningsförbund, gymnasieförbund, kommunalförbund eller regioner.
- **Riksföreningar.** Arbetsplatser i privat eller statlig sektor som till exempel tillhör en viss koncern, oavsett var i landet arbetsplatsen finns.
- **Riksorganisationer.** Arbetsplatser inom privat eller statlig sektor som inte har bildat en riksförening.



Tips!

Logga in på sverigeslarare.se/mina-sidor så ser du vilken förening du tillhör.

Kommunicera med föreningen

Det är viktigt att du har en bra kommunikation med din föreningsstyrelse. Ni behöver kommunicera kring hur det är på din arbetsplats och om det är något som styrelsen behöver ha kännedom om. Det kan också vara så att styrelsen har information som påverkar din arbetsplats och som du behöver veta.

Tänk även på att kontinuerligt föra dialog med föreningsstyrelsen kring dina förutsättningar i ombudsrollen.

Du som tillhör en riksorganisation ska i första hand kontakta Lärarlinjen om du har frågor eller behöver stöd i ditt uppdrag. Men även du som tillhör en annan förening är välkommen att kontakta Lärarlinjen direkt om det är något brådskande.

Föreningssidan

Varje förening har en föreningssida på Sverige Lärares webbplats. Där finns kontaktuppgifter till din föreningsstyrelse och ibland även nyheter och annan information. Du hittar din föreningssida via Mina sidor på sverigeslarare.se

KAPITEL 10

Facklig styrka och synlighet

Sveriges Lärare har hög organisationsgrad på våra arbetsplatser. Det gör att vi blir starka som förbund. Det är avgörande att vi bibehåller och även ökar antalet medlemmar. Som ombud på arbetsplatsen är du en viktig kraft i detta.

Hälsa alltid på nya kollegor, presentera dig som ombud och erbjud medlemskap till dem som ännu inte är medlemmar. Fråga också VFU-studenter på arbetsplatsen om de är studerandemedlemmar. Bjud gärna in till öppna möten där du berättar om Sveriges Lärare.

Värva en kollega

Alla medlemmar, ombud och andra förtroendevalda kan värva både yrkesverksamma- och studerandemedlemmar via "Värva en kollega" på sverigeslarare.se/varva-en-kollega

Ange kollegans telefonnummer så får hen en registreringslänk via sms. När kollegan blivit medlem får du ett presentkort värt 100 kronor som tack!

Ö Tips!

Är du osäker på om en kollega kan bli medlem eller ej kan du läsa mer på sverigeslarare.se/medlemskriterier

I Portalen finns material och tips på hur ni på arbetsplatsen kan jobba med att berätta för kollegor som ännu inte är medlemmar vilka fördelar det finns med ett medlemskap.

Medlemsengagemang

Att uppmärksamma och engagera de befintliga medlemmarna är ett viktigt uppdrag. Det kan göras stort eller litet med aktiviteter som ni på arbetsplatsen eller som föreningen erbjuder.

Det kan på arbetsplatsen finnas medlemmar som vill vara med och engagera sig lite utan att ta steget till att bli ombud. Ta vara på det engagemanget! Kolla med dina medlemmar om de är intresserade av att bidra i någon form och prata ihop er kring vad ett sådant engagemang kan bestå i.

Internationellt engagemang på arbetsplatsen

Om du eller någon kollega är intresserad av internationella frågor kan ni utse en internationell kontaktperson. Tillsammans med medlemmarna kan ni lyfta lärares gemensamma villkor och utmaningar i världen. I Sveriges Lärare finns internationellt engagemang på olika nivåer, på arbetsplatsen, i föreningen och centralt i samarbete med världslärarfacket Education International (EI) och en lång rad lärarfack runt om i världen.

- Länder där Sveriges Lärare är engagerat i utvecklings-samarbeten



Sveriges Lärares politik

En viktig målsättning för Sveriges Lärare är att arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar för våra medlemmar ska vara så goda som möjligt i deras arbete och profession. Vi vill driva frågor som är viktiga för våra medlemmar. Här jobbar vi tillsammans i olika kanaler med påverkansarbete mot arbetsgivare i avtalsrörelse, mot riksdag, regering, lokala politiker, organisationer och allmänhet.

Sveriges Lärares viktigaste mål:

- **Ett likvärdigt skolväsende.** Staten behöver ta större ansvar för att skapa ett skolväsende som är likvärdigt för alla elever och lärare.
- **En stark aktör i partssystemet.** För att uppnå högre löner och bättre villkor i avtalsförhandlingarna behöver vi vara en stark förhandlingspart gentemot arbetsgivarorganisationerna.
- **Professionell utveckling och autonomi.** Att stärka professionen och förutsättningarna för dess uppdrag är ett viktigt mål för att skapa ett skolväsende där både elever och lärare kan växa.

Tips!

Läs mer om våra politiska mål för förbundet och för de olika medlemskategorierna och ladda ned foldrar om vart och ett av dessa politikområden i Portalen: portalen.sverigeslarare.se/politik

Intern demokrati

Sveriges Lärares långsiktiga mål beslutas av kongressen. Sveriges Lärare har kongress vart 4:e år. Kongressen väljer även förbundsstyrelse.

Som ombud på en arbetsplats är du en viktig del av vår demokratiska organisation. Du är den fackliga företrädare som medlemmarna träffar dagligen och du blir därmed den som representerar hela förbundet. Att du företräder förbundet och hur du agerar i ditt uppdrag har stor påverkan på förtroendet och vår gemensamma fackliga styrka.

Det är du som är arbetsplatsombud som kallar till årligt medlemsmöte och andra möten där medlemmar kan lyfta det som är viktigt för dem och föra det vidare till din förening och till kansliet. Du och alla andra medlemmar kan också påverka förbundets inriktning och utveckling genom att skriva motioner till kongressen.



Kollektivavtal och den svenska modellen

I Sverige kommer arbetsgivarorganisationer och fackförbund överens om villkoren på arbetsmarknaden, utan att politiker stiftar lagar om alla detaljer, vilket är vanligt i resten av världen.

Det är en kombination av kollektivavtal och lagstiftning som ger oss rättigheter på jobbet. Genom kollektivavtalen kan villkor anpassas utefter vad som fungerar bäst i olika branscher. För oss ger kollektivavtalen stort utrymme att tillsammans förhandla fram villkor som är viktiga för lärare. Det är en del av det som kallas den svenska modellen.

Kollektivavtalen bygger på att vi är många som tillsammans ställer krav på vissa rättigheter. Ju fler vi är, desto starkare förhandlingsläge får vi. Sveriges Lärare tillsammans blir då en stark röst, på arbetsplatsen, i förhandlingsrummen, och i samhällsdebatten.

Ta inte kollektivavtalet för givet! Vi behöver fortsätta värna om det för att kunna driva våra viktiga frågor och för att den svenska modellen ska fungera.



Dina kontaktvägar

Om du behöver stöd eller råd ska du i första hand kontakta din förening. Du hittar kontaktuppgifter till din förening via Mina sidor på sverigeslarare.se

Du kan självklart också kontakta Lärarlinjen för rådgivning, antingen via telefon eller genom att skicka ett meddelande via kontaktformuläret.

Du som tillhör en riksorganisation ska i första hand kontakta Lärarlinjen. Du kan antingen ringa eller skicka ett meddelande via kontaktformuläret.

Telefonnummer till Lärarlinjen är:

010-400 40 40

Mina sidor hittar du på:

sverigeslarare.se/mina-sidor

Kontaktformulär:

Formuläret för att skicka ett ärende hittar du på sverigeslarare.se/kontakt

👁 Tips!

Som ombud blir du prioriterad i kön om det är många som ringar. Du anger att du är ombud via knappval. Du blir även prioriterad om du skickar ärendet via formuläret på sverigeslarare.se/kontakt