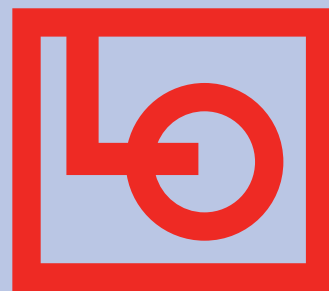


Är du en *arbets- miljöhjälte* eller *arbetsmiljöpirat*?



1 Vad är grundtanken med Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM)?

- 1. Att gömma alla arbetsmiljöproblem i en pärm märkt "Övrig verksamhet".
- X. Att vänta med arbetsmiljöarbetet tills någon blir arg, sjuk eller intervjuad av lokalpressen.
- 2. Att regelbundet undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön.

2 Vem har huvudansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen?

- 1. Arbetsgivaren.
- X. Skyddsombudet eller den som vann arbetsmiljöquizet.
- 2. Den som råkar vara sist kvar på fredagsfikat.

3 När ska en riskbedömning göras?

- 1. När stjärnorna står rätt enligt chefens horoskop.
- X. Först när tre arbetstagare samtidigt säger "det här kommer aldrig att fungera".
- 2. Innan förändringar i verksamheten som kan påverka arbetsmiljön genomförs.

4 Vad handlar föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö främst om?

- 1. Arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling.
- X. Möbleringen i fikarummet och kvaliteten på kaffet.
- 2. Att alla ska vara glada exakt 100 procent av tiden.

5 Vad behövs när tiden inte räcker till alla arbetsuppgifter?

- 1. Tydliga besked om vad som ska prioriteras, vem som kan ge stöd och därefter utreda orsaken och vidta åtgärder för att minska belastningen.
- X. Skriva arbetsordern på något spexigt sätt för att lätta upp stämningen.
- 2. Uppmuntra arbetstagarna att arbeta "lite snabbare och lite mer".

6 Varför är återhämtning så viktig?

- 1. För att arbetsdagen ska kännas kortare.
- X. För att förebygga ohälsa och arbetsolyckor och återfå fysisk och mental energi.
- 2. För att hinna leta efter det enda fungerande verktyget på arbetsplatsen.

7 Vilket uppdrag har skyddsombudet?

- 1. Att kontrollera att alla använder rätt färg på pennorna.
- X. Att avgöra vem som får sista kakan på möten.
- 2. Att företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor.

8 Vad är kränkande särbehandling enligt OSA?

- 1. Att chefen inte skrattar åt alla skämt på personalfesten.
- X. Att någon får höra att deras favoritlag spelar dåligt.
- 2. Handlingar som riktas mot någon på ett kränkande sätt och kan leda till ohälsa eller att personen hamnar utanför gemenskapen.

9 Hur ofta ska arbetsgivaren arbeta med SAM och OSA?

- 1. Löpande i samverkan mellan chef och skyddsombud som en naturlig del av verksamheten och särskilt inför förändring av verksamheten.
- X. Endast när Arbetsmiljöverket annonserar inspektionsbesök.
- 2. Vart fjärde år, tillsammans med företagets festplaneringsgrupp.

10 Om en arbetstagare signalerar stress och ohälsosam arbetsbelastning ska arbetsgivaren:

- 1. Sätta upp en inspirerande poster med texten "Kämpa på!".
- X. Rekommendera fler energidrycker.
- 2. Ta signalerna på allvar och undersöka och åtgärda orsakerna.

Facit

1: 2, 2, 1, 3, 2, 4, 1, 5, 1, 6: X, 7: 2, 8: 2, 9: 1, 10: 2

Resultat

9–10 rätt: *Arbetsmiljöhjälte!* Du kan sannolikt prata SAM och OSA även före första kaffekoppen.

6–8 rätt: *Kompetent arbetsmiljö-kämpe.* Du har koll, men kanske behöver putsa hjälmen lite.

3–5 rätt: *Arbetsmiljöpraktikant.* Du är på rätt väg, men bör nog läsa några föreskrifter innan nästa skyddsron.

0–2 rätt: *Arbetsmiljöpirat.* Du navigerar efter gamla sjökort och hoppas på det bästa. Dags för arbetsmiljöutbildning!

Bonusfråga: Hur många gånger per år säger någon på arbetsplatsen: "Det där borde vi ha riskbedömt först"?