

Чому слід вступити в профспілку?



020-56 00 56

Бажаєте вести переговори про умови праці і заробітну плату самостійно?

Ваш начальник цього не робить.

Звичайно, ви можете самостійно домовитись про зарплату і обговорити умови праці з начальником. Але що буде у разі конфлікту з роботодавцем? Або якщо вас неправомірно звільнять? На допомогу вашому начальнику придуть юристи і консультанти, йому не доведеться доводити свою правоту самостійно. Вступ до профспілки допоможе вам зрівняти шанси.

Ласкаво просимо до профспілки!

Навіщо вступати до профспілки? Як профспілка може допомогти? Ви, напевно, чули ці питання, коли за кавою на роботі або в розмові з друзями мова заходить про профспілку.

Напевно, ви також чули, як комусь вдалося домовитися про набагато вищу зарплату, ніж профспілці. Ймовірно, це правда. Багато будівельників, медсестер і водіїв вантажівок не тільки є відмінними спеціалістами, але й відмінно уміють відстоювати свої інтереси, і вони, безумовно, заслуговують кожну додаткову крону, що вони змогли вибороти.

Однак профспілка дає набагато більше. Мета профспілки не у тому, щоб заважати комусь робити щось самотійно, — зовсім навпаки. Профспілка існує для того, щоб вирішувати питання, які вимагають нашої допомоги або ведуть до взаємної вигоди. Ми відстоюємо колективний договір, щоб кожен отримував гідну заробітну плату. Мінімальна заробітна плата не закріплена у законі. Ми самі повинні вести переговори про це і стежити за тим, щоб кожен отримував гідну оплату праці. Адже якщо комусь платять занадто мало, роботодавці будуть нацьковувати нас одне на одного, і врешті-решт ми всі програємо.

Вплив на робочому місці

З багатьох питань роботодавець повинен спочатку провести переговори з профспілкою, перш ніж приймати рішення. Якщо ви є членом

профспілки, то можете впливати на ці рішення. Профспілка дає вам можливість впливати.

Краща заробітна плата

Компанії, що підписали колективний договір, як правило, платять більше, ніж ті, що цього не зробили.

Профспілка допоможе вам заробляти більше і не відставати від колег.

Коли профспілки тільки починали з'являться, однією з перших їх вимог був восьмигодинний робочий день. Роботодавці називали це абсолютним божевіллям і порожніми фантазіями. Це як якщо б зараз хтось запропонував би чотиригодинний робочий день. Якби таку вимогу висунув один окремий працівник, його б просто одразу ж звільнили. Саме тому працівники об'єднались, адже керівництво не могло звільнити всіх одночасно.

Ця ідея залишається вірною і сьогодні — деякі речі краще робити разом. Об'єднавши зусилля, ми наважилися висунути вимоги до кращого робочого середовища, кращих умов праці і підвищення безпеки.

Захист працевлаштування

Якщо ви є членом профспілки і вас звільнили без поважної причини, профспілка може допомогти вам повернути роботу. У іншому випадку ви маєте самотійно подати позов проти свого роботодавця до суду. Це дорого, а результатів може й не дати.

Профспілка — це ваші експерти в галузі трудового права.

Кращі умови праці

Члени профспілки мають кращі умови праці та краще робоче середовище. Це стосується всіх аспектів — від робочого часу до охороною здоров'я, безпеки і захисту від домагань.

Члени профспілки не залишаються на самоті зі своїми проблемами, вони завжди можуть отримати допомогу.

Профспілка робить ваш голос сильнішим.

Кожен раз, коли ми разом висували все більш високі вимоги до змін і удосконалень, вони зустрічали супротив. Коли ми вимагали оплачуваної відпустки, відпустки по догляду за дитиною або участі у прийнятті рішень на робочих місцях, наші вимоги називали небезпечними. Казали, що це знизило б продуктивність праці, люди не працювали б достатньо. Зараз ми бачимо, що все навпаки. Коли людям добре, то і продуктивність підвищується. Спільні зусилля і взаємна допомога зробили можливим втілення у життя ідей, що колись вважались небезпечними фантазіями. Сьогодні всі вважають, що оплачувана відпустка — це норма. Те, що почалося як мрія, перетворилося на невід'ємне право. Тепер вже від нас залежить, щоб сьогоднішні ідеї стали реальністю майбутнього.

Користь для суспільства

Коли людина добре почувається на робочому місці, вона краще працює, що призводить до загального підвищення продуктивності та більш стабільної економіки.

Це йде на користь кожному

Пенсії, допомога на дитину і право голосу — це лише деякі з прав і пільг, яких не існувало до висунення вимог профспілками і робітничим рухом. Зараз вони вважаються самоочевидними, навіть з боку роботодавців. Сьогодні ми також захищаємо права людини в інших частинах світу. Станьте членом профспілки, і ви приєднаєтесь до цієї роботи.

Разом ми допомагаємо одне одному, якщо у когось виникають проблеми з начальством. Але це не все, адже життя – це набагато більше, ніж просто робота. Іноді нам потрібна допомога інших: ви можете самостійно подбати про своє здоров'я, але навряд чи захочете самостійно проводити собі операцію з видалення апендициту. Якщо щось трапиться, важливо, щоб кожен мав право на захист і допомогу. Об'єднавши зусилля, ми досягли того, що навіть окремий працівник може захищати свої інтереси на робочому місці. Разом ми змогли домогтися дешевшого і кращого страхування для кожного працівника.

Іноді профспілка схожа на пожежну команду, що поспішає на допомогу, коли щось сталося. Але найважливіша робота — це наша щоденна співпраця на робочих місцях. Співпраця між працівниками, але також з керівництвом компаній та організацій, в яких ми працюємо. Власники і керівники компаній в першу чергу думають про прибуток і продуктивність, і це цілком природно. Так само природно, що ми, члени профспілки, ставимо свої вимоги на перше місце. Ми вважаємо, що такий стан речей є добрим для всіх. Ми переконані, що профспілкова робота допомагає робочим місцям ставати кращими, – у всіх відношеннях і для всіх сторін.

Страхування

Страхування за контрактом, пенсія за контрактом, страхування по безробіттю і членські страхування забезпечують членам профспілки більшу безпеку як вдома, так і на роботі – за невелику частину вартості цих страхових полісів, якщо б ви купували їх самотійно.

Профспілка забезпечує вам дешевше і краще страхування.

Це добре для вашої родини

Членські пільги, такі як членське страхування, часто також поширюються на будинок і членів родини.

Ваше членство підвищує безпеку ваших близьких.

Так, я хочу вступити до профспілки!

Це мудрий вибір, що принесе вам користь у багатьох відношеннях. Щоб вступити, зв'яжіться з однією з профспілок LO – відскануйте QR-код нижче. Членом якої профспілки ви станете, залежить від того, яка у вас професія. Якщо ви не впевнені, в яку профспілку вступити, або у вас є питання про профспілку або трудове життя, ви завжди можете написати нам за адресою kollpajobbet@lo.se або зателефонувати за номером 020-56 00 56.



<https://dela.lo.se/hitta-ditt-fackforbund/>



BYGGNADS

Elektrikerna

f fastighets



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



H
R
HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET



IFMETALL

Kommunal.

Livs

LIVSMEDELS • ARBETAREFÖRBUNDET



Musikerförbundet



MÅLARNAL



seko



1897