

10 saker du behöver veta om ditt kollektivavtal: Friskoleavtalet

Gäller mellan 2025-09-01 och 2027-08-31. Kollektivavtal styr det mesta i din anställning och ger bättre förmåner än om bara lagstiftningen gäller.

1 Årlig lönerevision

Avtalet ger dig rätt till årlig lönerevision och slår även fast att din lön och löneutveckling ska vara individuell och differentierad – du har rätt till årliga samtal med din chef som ska motivera din lön utifrån din utbildning, kompetens, dina arbetsuppgifter och hur du bidrar till verksamhetens mål.

2 Kollektiv löneökning lokalt enligt "Märket"

Lokal lönebildning är huvudprincip. Löneökningarna ska, enligt avtalet, inte vara lägre än för arbetsmarknaden i övrigt, det vill säga "Märket". Kollektiv löneökning lokalt, såväl som din individuella höjning kan dock vara både högre eller lägre. Skulle man inte bli överens lokalt kan centrala parter träda in, då fastställs den kollektiva löneökningen med "Märket".

3 Flexpension

Avtalet ger dig rätt till ökade avsättningar till tjänstepension, utöver de ordinarie avsättningarna – så kallad flexpension. De extra avsättningarna räknas varje år av från löneutrymmet.

4 Övertid för deltidsanställda

Du som är deltidsanställd får från och med 2026-09-01 samma ersättning som heltidsanställda om du arbetar utöver din fastställda arbetstid.

5 Ersättning för egen bil i tjänsten

Använder du egen bil i tjänsten så slår avtalet fast att du ska få ersättning för det. Avtalet reglerar även villkoren för om du ska åka på lägerskola med eleverna – du har rätt till 750 kronor per dygn i ytterligare ersättning utöver lönen.

6 Föräldraledighetstillägg

Avtalet ger dig rätt till ytterligare ersättning utöver den lagstadgade föräldrapenningen när du är föräldraledig; ett så kallat föräldraledighetstillägg. Du kan nu dela upp tillägget på två ledighetsperioder för ledigheter som påbörjats från och med 1 september 2025.

7 Avtalet anger yttre ramar för din arbetstid:

- Lärare med ferietjänst har en årsarbetstid på i genomsnitt 1807 timmar, varav 1360 är reglerad arbetstid och får förläggas under högst 194 arbetsdagar. Resterande tid är förtroendearbetstid.
- Lärare med semestertjänst arbetar i genomsnitt högst 40 timmar per vecka på en heltidstjänst.

8 Inflytande i vardagen

Kollektivavtalet ger er inflytande. Chefen måste förhandla med facket innan viktigare förändringar, däribland tjänsteplaneringen – och fackliga ombud får ledigt med lön för att företräda er. Så välj ett ombud!

9 Balans mellan uppdrag och förutsättningar

Avtalet slår fast att tillräcklig tid ska avsättas för planering och uppföljning, så att du kan utföra ditt kärnuppdrag på bästa sätt. Planeringen sker på övergripande nivå och i samråd mellan dig/arbetslaget och chef, för att skapa balans mellan uppdrag och förutsättningar.

10 Fortsatta förhandlingar om regleringar

Vi är överens med Almega Utbildning om att under avtalsperioden fortsätta förhandla om regleringar för undervisningstid samt för-/efterarbete, så snart vi vet vad som händer med eventuellt lagförslag i linje med den statliga utredningens resultat från mars 2025.

Läs mer om avtalet här: sverigeslarare.se/friskoleavtalet 

