



Rutin för tillbudsanmälan

Alla arbetsgivare ska ha rutiner för hur tillbudsanmälningar ska göras och se till att personalen är informerad om dem. Informera även skyddsombudet om vad som hänt. En tillbudsanmälan ska innehålla:

Tillbudsanmälan steg för steg

- 1 Vad hände?**
Beskriv händelsen eller situationen.
- 2 När och var hände det?**
Notera tid och plats för händelsen.
- 3 Varför uppstod händelsen eller situationen?**
Till exempel:
 - hög arbetsbelastning och tidspress
 - brister i planering
 - dåliga instruktioner/ingen introduktion/för lite utbildning
 - brister i arbetsutrustning eller dåligt underhåll
 - otydlig uppgiftsfördelning
 - kommunikation som inte fungerar
 - uteblivet socialt stöd/utelämnande
- 4 Vilka konsekvenser hade tillbudet kunnat få?**
Om du har en bild av vad konsekvenserna kunde ha blivit och/eller vad som kan göras för att förebygga att det händer igen kan det också ingå.

Allvarliga tillbud på jobbet

- Om du skadar dig eller blir sjuk på grund av arbetet ska en arbetsskadeanmälan göras, i första hand till din arbetsgivare.
- Informera gärna ditt skyddsombud. Om tillbudet är så allvarligt att det hade kunnat leda till en allvarlig personskada, ska arbetsgivaren också meddela Arbetsmiljöverket.

Sveriges  Lärare

Har du frågor? Kontakta oss gärna!

077-515 05 00 / sverigeslarare.se

Viktigt att anmäla tillbud!

Bli medlem nu 
sverigeslarare.se/blimedlem



Viktigt att anmäla tillbud!

Om det händer något på din arbetsplats som skulle kunna leda till hälsobesvär, sjukdom eller olycksfall, ska du anmäla ett tillbud till arbetsgivaren. Allt för att förbättra arbetsmiljön och undvika att fler råkar illa ut.

Ett arbetsplatstillbud en är en “nästan-olycka”, där något gått fel men utan allvarliga konsekvenser.

Det kan handla om att:

- någon halkat på ett blött golv utan att göra sig illa
- du har fått jobba en hel dag utan paus eller återhämtning
- du är med om hotfulla situationer
- det förekommer kränkningar

Därför ska ni anmäla tillbud

Det viktigaste syftet är att uppmärksamma arbetsgivaren på möjliga problem och skapa förutsättningar för förbättringar. Tillbudsansökan kan också vara viktig dokumentation, till exempel om en stressig situation senare leder till en arbetsskada.

De vanligaste tillbudena i skolmiljö är sådant som påverkar den psykiska hälsan. Det kan handla om att ha fått jobba under stor press utan möjlighet att möta krav som ställs.

Arbetsgivaren är enligt lag skyldig att förebygga risker som kommer med bemanning och resultatkrav som inte möts av resurser.

En del av systematiskt arbetsmiljöarbete

Tillbudsanmälningar är, tillsammans med arbetsskadeanmälningar och rapporter om risker i arbetsmiljön, viktiga delar i ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kontakta skyddsombudet om rutinerna inte fungerar eller om du möter motstånd när du vill lämna in en anmälan.

Anteckningar

Week	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							
69							
70							
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							
81							
82							
83							
84							
85							
86							
87							
88							
89							
90							
91							
92							
93							
94							
95							
96							
97							
98							
99							
100							